

LOUSI

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry, jäsenlehti 1/2021



**Joko sinä olet alumni,
mentori tai aktori?
Lue sivulta 6 alkaen
ja liity mukaan!**

Sisällys

3 LOUSIn puheenjohtajan terveiset
4 Yhdistysuutisia
5 LOUSI-Nuoret
5 Terveisiä Insinööriiton toimistolta
6 Sopimisen vuosi 2021
6 Alumni: Sinussa on vipuvoimaa!
8 Mentoroinnista hyötyvät kaikki
10 Yhdistyshimmeli
12 Kunnallisvaalit 2021



Päätoimittaja
Jonna Aaltonen
040 557 6673

Puheenjohtaja
Miikka Rosten
044 339 0233

E-mail
uusilousi@gmail.com

Toimituksen osoite
Lounais-Suomen Insinöörit
Rätiälänkatu 10 G, 20810 Turku

Kotisivut
www.lousi.fi
www.facebook.com/lousiry

**Lehden/yhdistyksen
pankkiyhteys:**
FI92 5710 0420 2312 19

Julkaisija
Lounais-Suomen Insinöörit ry.

Perustettu
1.1.2008



Kannen kuva: Jonna Aaltonen

Pitkin Suomea on yhteisöllisyys noussut koronan aikana. Samoin ulkoilu on kasvattanut vaihtoehtojen puuttuessa suosiotaan. Tässä Turun Friskalan jääseinässä yhdistyvät yhteisöllisyys ja ulkoilu. Kymmenet perheet osallistuivat seinän rakentamiseen. Tosin rakennusinsinööriä oltaisiin kaivattu, jotta perustukset olisivat tulleet kestäviksi.

Puheenjohtajat 2021

Lounais-Suomen Insinöörit – LOUSI ry
Miikka Rosten
miikka.rosten@gmail.com
044 339 0233

Varsinais-Suomen Insinöörit ry – VARSI
Ari Kivikoski
ari.kivikoski@wartsila.com
040 487 8992

Turun Alueen Sähköinsinöörit – TASI ry
Jens Holmström
jeholmstrom@gmail.com
040 830 9796

Vakka-Suomen Insinöörit ry – V-SI
Hannu Lehtonen
hannu.k.lehtonen@outlook.com

Loimaan Alueen Insinöörit ry – LAI
Pekka Tamminen
pekkaut@gmail.com

Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Olli Huhtala
olli.huhtala@valmet.com
040 553 2494

Turun Insinöörit – TUIKE ry
Markku Risku
markku.risku@gmail.com
040 586 5578

Salon Alueen Insinöörit ry – SAI
Petri Salko
petri.salko@gmail.com
044 051 5615

Turun Insinööriopiskelijat TIO ry
Mikko Puukka
mikko.puukka@tio.fi

Valmiina vuoteen 2021



LOUSIn puheenjohtajan terveiset

Hyvää alkanutta vuotta kaikille! Vaikeuksien vuosi 2020 tuli päätökseen ja on aika luoda katseet vuoteen 2021, joka toivon mukaan on edeltäjänsä parempi. Lousissa ja sen jäsenyhdistyksissä on takana normaalia huomattavan paljon hiljaisempi vuosi. Tapahtumia on pystytty järjestämään hyvin niukasti ja toiminnan pyörittäminen on ollut muutenkin hankalampaa. Vaikeuksista huolimatta olemme yhdessä ja toisiamme tukemalla selvinneet vaikeasta vuodesta ja olemme valmiita uusiin haasteisiin.

Sekä Lousin että koko Insinööriliiton jäsenmäärä on ollut pienessä nousussa viimeisen kahden vuoden aikana. Viime vuosikin, joka oli toiminnan suhteen hiljainen ja hankala, oli jäsenmääräkehitykseltään positiivinen. Tämä on erinomainen suunta, sillä isommalla väkimäärällä on isompi voima ja vaikutusvalta. Yksinään Lousin jäsenmäärä on kahden vuoden aikana noussut noin 200 jäsenellä, kokonaisuusjäsenmäärä ollessa tällä hetkellä noin 4200. Siitä iso kiitos teille kaikille! Ilman teitä emme mekään olisi mitään.

Uusi hallitus Lousiin valittiin viime marraskuussa erityisjärjestelyin pidetyssä edustajakokouksessa, jossa linjattiin myös toiminnan päälinjat vuodelle 2021. Vuoden 2021 hallituksessa vaikuttaa puheenjohtajana allekirjoittanut, eli **Miikka Rosten** (Turun Insinöörit) ja varapuheenjohtajana **Olli Väätäinen** (Varsinais-Suomen Insinöörit). Hallituksen jäseninä toimivat **Oona Mattila-Tiainen** (Salon Alueen Insinöörit), **Rami Virtanen** (Turun Alueen Sähköinsinöörit), **Marko Viholainen** (Turun Insinöörit), **Teijo Hiito** (Varsinais-Suomen Insinöörit), **Markku Karlsson** (Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt), **Hannu Lehtonen** (Vakka-Suomen Insinöörit) sekä **Niko Penttilä** (Turun Insinööriopiskelijat).

Viime vuonna heräteltiin myös vuonna 2015 alkunsa saanutta Lousin nuorjäsenoimintaa kokoomalla oma tiimi, Lousi-Nuoret, kehittämään toimintaa. Tiimin vetäjänä toimii Akavan opiskelijoiden 2. varapuheenjohtajanakin toimiva **Roosa Huttunen**. Lousi-Nuoret toiminnasta voit lukea tarkemmin tästä lehdestä tai osoitteesta www.lousi.fi.

Muistakaa myös aika ajoin käydä tarkistamassa ja päivittämässä jäsen-tietonne Insinööriliiton jäsenivuilla www.ilry.fi -> Jäsensivut. Tiesitkö, että jäsensivuilta löytyy myös webinaritallenteita muun muassa työhausta, sosiaalisen median käytöstä, työhyvinvoinnista ja yrittäjyydestä. Kannattaa käydä tutustumassa!

Ole rohkeasti yhteydessä, mikäli Lousin tai sen jäsenyhdistysten toiminta kiinnostaa tai herää mitä tahansa kysyttävää.

Menestyksestä vuotta 2021!

Miikka Rosten

Puheenjohtaja

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry



www.ilry.fi

www.lousi.fi



Insinööriliitto IL ry

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry

Turun Alueen Sähköinsinöörit (TASI) ry. tiedottaa

Kokouskutsu Turun Alueen Sähköinsinöörit TASI ry:n sääntömääräiseen kevätkokoukseen

Aika: Tiistai 23.3.2021 klo 18.00 **Paikka:** Grill it! Marina, Linnankatu 32, 20100 Turku.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen yhteydessä iltapala, joten ilmoitathan myös mahdolliset erikoisruokavaliot. Tulemme seuraamaan voimassa olevia koronarajoituksia. Järjestämme mahdollisuuden osallistua kokoukseen etänä.

Ilmoittautumiset viimeistään 12.3.2021.

21.7.2021 Samppalinnan kesäteatteri: Mielenäpahoittaja musikaali

Mikäli koronarajoitukset sallivat mennään kesäteatteriin Samppalinnan kesäteatteriin.

Teatteri mainostaa esitystä näin: Pitkä taipaleemme yhtenä Suomen suurimmista kesäteattereista huipentuu kotimaisella komedialla. Lavallemme nousee itse Mielenäpahoittaja, Tuomas Kyrön menestysromaaneista tuttu hahmo ja ilmiö. Luvassa on kuitenkin jotain täysin uutta, sillä tällä kertaa Mielenäpahoittaja seikkailee varta vasten Samppalinnan Kesäteatterille kirjoitetussa musiikkikomediasa.

Uutuusnäytelmän ovat dramatisoineet Heikki Sankari ja Kimmo Virtanen, joka vastaa myös ohjauksesta. Esityksen musiikista vastaa Lauri Schreck. Luvassa on tuttuja hittejä eri vuosikymmeniltä sekä kokonaan uusia sävellyksiä. Tervetuloa nauttimaan mahdollittoman hauskaasta menosta – mieltä pahoittamatta!

Hinta: 20€/hlö sisältäen teatterilipun ja väliaikakahvin.

Ilmoittautumiset viimeistään 13.6.2021.

Tapahtumien lisätiedot ja ilmoittautumiset nettisivuilla osoitteessa www.tasiry.fi

Sähköpostiosoitteet saamme Insinööriliitosta ellei ole erikseen ilmoittanut sitä yhdistykselle matti.ol.lehtinen@valmet.com, joten pidäthän tietosi ajan tasalla Insinööriliiton ja/tai yhdistyksemme jäsenrekistereissä! Tervetuloa mukaan sähköiseen toimintaan.

WWW-sivuillamme www.tasiry.fi on runsaasti aineistoa. Käypä kurkkaamassa!

Turun Insinöörit TUIKE ry tiedottaa

Turun Insinöörit TUIKE ry seuraa korona-tilannetta ja järjestää kevään aikana tapahtumia turvallisesti. Seuraa Facebookia (www.facebook.com/TurunInsinoorit) sekä nettisivujamme (www.tuik.fi). Jos teillä on toiveita tuleviksi tapahtumiksi, niin niitä voi laittaa tulemaan nettisivujen yhteydenottoaavakkeen kautta.

Varsinais-Suomen Insinöörit ry. (VARSI) tiedottaa

Kokouskutsu Varsinais-Suomen Insinöörit ry:n (VARSI) sääntömääräiseen kevätkokoukseen

Aika: Keskiviikko 10.3.2021 klo 18.00. Kokouspaikasta tulee lisätietoja LOUSIn nettisivuille.

Käsitellään sääntömääräiseen kevätkokoukseen liittyvät asiat. Lisätietoja päivitetään LOUSIn nettisivuille www.lousi.fi, kun selviää. Tilaisuudessa on ruokatarjoilu. Tervetuloa päättämään!

Ilmoittautumiset puheenjohtajalle Ari Kivikoski, puh. 040 4878992 tai sähköpostilla: ari.kivikoski@wartsila.com

LOUSI-Nuoret on nuorien insinöörien oma yhteisö

Kuva: Unsplash



LOUSI-nuorien toiminta on kaikille nuorille insinööreille ja opintojensa loppuvaiheessa oleville insinööriopiskelijoille tarkoitettua pienen kynnysen toimintaa. Koronan vuoksi ja koska toimintaa ollaan vasta aloittelemassa uudelleen, ei tapahtumia ole vielä päästy järjestämään. Tarkoitus olisi kuitenkin järjestää tapahtumia ja luoda kohtaamispaikkoja nuorille insinööreille ja alan opiskelijoille.

Toiminnan tarkempi sisältö muodostuu myöhemmin mahdollisuuksien ja jäsenistön toiveiden perusteella. Kannattaa siis pysyä kuulolla ja tulla mukaan ideoihin, mikäli kiinnostuit toiminnasta.

Toimintaa pyörittää tiimi, joka koostuu LOUSIn jäsenyhdistyksien ja Turun Insinööriopiskelijat TIO ry:n jäsenistä. Tiimiä vetää **Roosa Huttunen** ja muita jäseniä tällä hetkellä ovat **Sebastian Preussner, Niko Penttilä, Jarkko Ojanperä, Anton Venno, Aku Larke, Rami Takala, Stefan Zinck** ja Lousista **Olli Väätäinen**.

Mikäli sinua kiinnostaisi liittyä mukaan, ota meihin yhteyttä sähköpostitse [lousinuoret\(a\)gmail.com](mailto:lousinuoret(a)gmail.com). Tiimiin mukaan liittyminen ei suoraan sido sinua mihinkään, vaan pystyt osallistumaan toimintaan omien mahdollisuuksiesi mukaan.

Terveisiä

Insinööriliiton toimistolta

Mennyt vuosi oli kovin poikkeuksellinen myös Insinööriliiton toiminnan ja jäsenten kannalta. Olen varsin ylpeä siitä, kuinka hyvin pystyimme keväällä reagoimaan jäsenten tarpeisiin ennen kaikkea lomautuksen tai työttömyyden sattuessa kohdalle. Päätimme tarvittaessa lainata rahaa jäsenille, kun työttömyyskassan jonot ruuhkautuivat, annoimme Koko-työttömyyskassalle resursseja ruuhkien purkuun, valmistimme webinaareja ja muita verkkototeutuksia, joilla tuimme jäseniämme. Tarjosimme samalla myös ammattitaidon kehittämiseen liittyviä verkkototeutuksia. Positiivista on ollut se, ettei jäsenkuntamme joutunut niin paljon ikävien toimien kohteiksi kuin keväällä arvioitiin.

Vaikka ei ole todennäköistä, että lähikuukausina tilanne oleellisesti paranee, niin liitossa kuitenkin suunnitellaan vahvasti kesän ja syksyn tapahtumia. Olen varma, että jäsenkunta perheineen mielellään tulee tilaisuuksiin vielä normaalia enemmän, kunhan se on turvallista. Verkossa olevaa tarjontaamme on tarkoitus entisestään laajentaa erityisesti ammatillisen osaamisen vahvistamiseen tähtäävillä toteutuksilla. Mikäli kesällä emme voi järjestää fyysisiä tilaisuuksia, tulemme viime kesän tavoin tarjoamaan virtuaalitoteutuksia erilai-

siin paikkoihin. Meillä on menossa myös tapahtumajärjestelmän hankinta, järjestelmän on tarkoitus entisestään helpottaa jäsenten mahdollisuuksia tietää tarjonnastamme sekä tarjota yksi helppo kanava ilmoittautua kaikkiin Insinööriliiton tapahtumiin, webinaareihin ja koulutuksiin. Tavoitteena on aloittaa järjestelmän käyttö asteittain huhtikuusta lähtien.

Liitolla on menossa myös laaja monivuotinen kampanja yhteiskuntavaikuttamisen kasvattamiseksi liittoyhteisössämme. Osana tätä kampanjaa tulemme näkemään normaalia enemmän eri medioissa. Olemme myös koko ajan terävöittäneet vaikuttamista poliittisiin päättäjiin ja valmistelijoihin. Tavoitteena on siis varmistaa liiton entistä parempi vaikuttavuus jäsenkunnalle tärkeissä aiheissa ja lakien valmistelussa. Osana tätä kokonaisuutta haluamme myös kirkastaa insinöörien brändiä ja tuoda esiin ammattikuntamme tekemä hyvä suomalaisen yhteiskunnan ja yksilön hyväksi. Toisaalta tässä lehdessä voit lukea työmarkkinaedunvalvonnan ajankohtaisista aiheista vuonna 2021.

Toivotan kaikille jäsenille oikein hyvää talven jatkoa,

Samu Salo

Puheenjohtaja
Insinööriliitto IL ry

Sopimisen vuosi 2021

Koronapandemian jälkeen(kin) tehdään uusia työehtosopimuksia. Alkaneen vuoden loppupuolella päättyvät kolme suurta Teknologiateollisuuden sopimustamme, Teknologiateollisuuden ylempien, tietoliikenteen palvelualan sekä suunnittelu- ja konsulttialan ylempien työehtosopimukset. Samaan aikaan marraskuun lopussa päättyy myös Palvelutyönantajien kanssa solmittu ICT-alan ylempien toimihenkilöiden tes.

Etätöiden ja erilaisten kokoontumisrajoitusten varjossa pitäisi siis kuluvan talven ja kevään mittaan muodostaa näkemys siitä, mitä uusilta sopimuksilta halutaan. Paljon tiedetään ennestään, haluamme säilyttää työehtosopimuksilla sovittavat asiat kuten palkalliset sairauslomamat ja perhevapaat sekä lomarahojen maksamisen. Palkankorotuksiakin tarvitaan.

Meidän olisi kuitenkin saatava katseemme siihen, mitä työelämän kehittämiseltä toivomme. Varmasti on erilaista laadullista kehittämistä, jota meidän sopimuksissa tulisi ottaa huomioon. Onko esimerkiksi korona-aika tuonut etätöistä esiin piirteitä, joista olisi yhdenvertaisuuden nimissä sovittava? Pitäisikö asiantuntijoiden jaksamiseen kiinnittää enemmän huomiota, tarvitseeko se ohjelman tai muita tukitoimia tuekseen? Pitäisikö työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tukea nykyistä paremmin.

Tosiasia on, että näihin kysymyksiin vastauksia ei ole kuin teillä, jotka sopimusten piirissä työskentelette. Siitä mitä pitäisi parantaa tai korjata, kannattaa laittaa viestiä kulkemaan liiton toimijoille. Erilaisia (etä)tilaisuuksia varmasti järjestetään sopimusalojen tiimoilta, mutta palautetta ja näkemyksiä kannattaa esittää muu-

tenkin. Vain sitä voidaan ja kannattaa tavoitella, mitä jäsenistö haluaa. Tämä pätee myös siinä kohtaa, jos neuvottelut syystä tai toisesta kriisiytyvät.

Oma kysymyksensä tulee olemaan myös palkankorotustaso. Korona on runnellut osaa yrityksistä ja toimialoista, mutta toisaalta ennusteet näyttävät suhteellisen valoisilta. Virallisia päätöksiä tavoitteiden suhteen tehdään myöhemmin, mutta vähintäänkin ostovoiman turvaavia korotuksia on syytä tavoitella. Olisi myös tärkeää, että korotukset sovitettaisiin kunkin toimialan tilanteen mukaan, ei yleisen kehityksen mukaan. Varmaa on myös se, että työnantajajärjestöjen mielestä mihinkään korotuksiin ei tule olemaan varaa.

Sopimiseen vuoteen kuuluu myös jyrkkä keskustelu paikallisesta sopimisesta. Asiasta istuu työryhmä, jonka pitäisi pian antaa ensimmäisiä tuloksia. Varsinkin osasta yrittäjäkenttää kuuluu jyrkkiä puheita, joilla halutaan sopiminen irti luottamusmiehistä ja työehtosopimuksista. Minusta asia on tavallaan yksinkertainen: kaikkea sellaista paikallista sopimista, joka on tasapuolista molemmille osapuolille, voidaan tukea ja edistää. Sopimiseen kuuluu myös se, että ei sovita, jos jompikumpi osapuoli kokee ettei saa sopimuksesta haluamaansa. Uskon vakaasti, että nimenomaan työmarkkinaosapuolet voivat ja haluavat kehittää sopimista myös työpaikkatasolla.

Vuosi 2021 on monessa mielessä sopimisen vuosi. Jotta se onnistui, tarvitaan liiton jäseniltä näkemyksiä, ajatuksia ja mahdollisesti myös tukea.

Petteri Oksa
Edunvalvontajohtaja
Insinööriliitto

Alumni Sinussa on vipuvoimaa!

Turun ammattikorkeakoulusta valmistuu vuosittain yli 2000 oman alansa asiantuntijaa. Valtaosa heistä työllistyy Varsinais-Suomeen. Alumnitoiminnan lähtökohtana on luoda pitkäkestoinen, molempia osapuolia hyödyttävä kumppanuus alumnin ja ammattikorkeakoulun välille. Alumnitoiminnan tarkoituksena on tarjota palveluja ja koulutusta meiltä valmistuneille alumneille ja sitouttaa heidät Turun ammattikorkeakoulun toimintaan. Alumneilla on keskeinen rooli opiskelijoiden urasuunnittelun, ammatillisen verkoston sekä työelämä-tietouden kasvatamisessa.

Saamme palautetta alumneilta mm. vuosittain toteutettavan valtakunnallisen uraseurantakyselyn avulla. Uraseurantakysely toteutetaan viisi vuotta valmistumisen jälkeen. Ensi syksynä kysely lähtee kaikille vuonna 2016 valmistuneille alumneille. Turun ammattikorkeakoulusta tekniikan alalta valmistuneista 77 prosenttia on tyytyväisiä suorittamaansa tutkintoon ja 88 prosenttia tähänastiseen työuraansa. Tyytyväisyys työuraan on vahvassa yhteydessä siihen, miten hyvin vastaaja pystyy hyödyntämään AMK:ssa hankkimaansa osaamista nykyisessä työssään ja miten työ vastaa vaativuustasoltaan ammattikorkeakoulutusta. >>>

Tekniikan alalta valmistuneista

77 %

on tyytyväisiä
tutkintoonsa.

86 %

koee, että työnantajat
arvostavat tutkintoa.

88 %

on tyytyväisiä
tähänastiseen
työuraansa.

86 %

on vakituudessa
kokopäivätyössä
viisi vuotta valmis-
tumisen jälkeen.

TURKU AMK 

Lähde: Turun AMK:n uraseurantakysely (2019) vuonna 2014 valmistuneille. Tekniikan alan vastaajien N = 128. Lukuihin on laskettu erittäin tyytyväiset, tyytyväiset ja melko tyytyväiset / täysin samaa mieltä, samaa mieltä ja osittain samaa mieltä olevat vastaajat.

Muun muassa näihin edellä kuvattuihin asioihin alumneilla on mahdollisuus vaikuttaa. Alumnit voivat tukea nykyisiä opiskelijoita toimimalla esimerkiksi mentorina, vierailevana luennoitsijana tai tarjoamalla nykyisille opiskelijoille projekti-, harjoittelu-, ja opinnäytetyöpaikkoja työyhteisössään. Työ opiskelijoidemme kanssa voi antaa molemmille osapuolille uutta näkökulmaa opiskeluun, työhön sekä yrityksen kehittämiseen. Se, kuinka realistinen käsitys opiskelijalla on työelämän tarpeista, vaikuttaa suuresti myöhemässä vaiheessa työelämässä menestymiseen. Opiskeluvaiheessa opiskelijalla on vielä mahdollisuus suunnata opintojaan sen mukaan, millaisen osaamisen hän koee tärkeäksi tulevan työuransa kannalta.

Alumnit tekevät omalla osaamisellaan ammattikorkeakoulutusta tutuksi alueen yrityksissä ja organisaatioissa. Alumniin avulla ylläpidämme Turun AMK:n hyvää mainetta ja tutkintojen arvostusta maailmalla. Kertomalla oman uratarinan voi auttaa nykyisiä opiskelijoita ja myös alasta haaveilevia näkemään, mitä kaikkea insinööritutkinnolla voi tehdä ja minkälaisiin, ehkä ennalta arvaamattomiinkin työtehtäviin insinööri voi päätyä.

Opiskelijajayhteistyöstä hyötyvät kaikki. Olemme tuke-massa koko Varsinais-Suomen kehitystä kouluttamalla alueelle oman alansa rautaisia ammattilaisia. Opiskeluvaiheessa tehty työelämäyhteistyö alueen yritysten ja alumniin kanssa kantaa hedelmää, kun opiskelija siirtyy työelämään. Turun ammattikorkeakoulu tukee vastavalmistuneita alumneja tarjoamalla heille kahden vuoden ilmaisen opinto-oikeuden avoimen AMK:n opintoihin. Näin opiskelijalla on vielä valmistumisen jälkeen mahdollisuus hankkia lisäkoulutusta niissä asioissa, joita työmarkkinoilla huomaa tarvitsevansa.

Turun ammattikorkeakoulussa on tarjolla laajasti erilaisia jatkuvan oppimisen palveluita elämän ja työ-

uran eri vaiheisiin. Vastaamme mm. uudelleen koulutautumiseen ja täydennyskoulutustarpeisiin, joita syntyy teknologian kehityksen sekä työn murroksen myötä. AMK- ja Master- eli YAMK-tutkintojen lisäksi Turun AMK tarjoaa tutkintoon kuuluvia opintojaksoja avoimen AMK:n kautta joko yksittäisillä opintojaksoilla, korkeakouludiplomina tai polkuopinnot tähtäävä koko tutkinnon suorittamiseen. Mikäli tutkinnon suorittaminen on jäänyt kesken, on se mahdollista suorittaa loppuun erillisen opinto-oikeuden avulla.

Erikoistumiskoulutukset tarjoavat mahdollisuuden kehittää osaamista sellaisilla asiantuntijuuden alueilla, jotka ovat ajankohtaisia ja merkittäviä työ- ja elinkeinoelämän kannalta. Opinnot on suunnattu jo AMK-tutkinnon suorittaneille.

Työttömille ja työttömyysuhan alla oleville on tarjolla AMK:n ja ELY-keskuksen rahoittamia työvoimakoulutuksia. Koulutukset ovat osallistujille maksuttomia. Tämän lisäksi yritys voi saada omalle yritykselleen räätälöityä ammatillista perus- tai lisäkoulutusta, jota toteutetaan esimerkiksi määräaikaisissa lomautustilanteissa. Näin yritys voi tukea taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja löytämään uuden ammatin tai työpaikan.

Koulutusten lisäksi ammattikorkeakoulu voi tarjota mm. hanke- ja rahoituskonsultointia, asiantuntijasparrasta, hyvinvointipalveluita, erilaisia tiloja sekä mittaus-, testaus- ja analyysipalveluja. Olemme myös innovatiivinen kumppani erilaisiin tutkimusprojekteihin. Kiinnostuitko alumnitoiminnasta tai palveluitamme? Lue lisää ja ota yhteyttä: www.turkuamk.fi/ työelämäpalvelut

Elina Karus

Alumnikoordinaattori
Turun ammattikorkeakoulu



Kuva: Turun ammattikorkeakoulu

Mentoroinnista

hyötyvät sekä mentori että kansainvälinen työnhakija

Teksti: Sirppa Kinos & Jonna Heikkilä

Varsinais-Suomen elinkeinoelämä on monella alalla vahvassa kasvuvireessä, koronasta huolimatta. Ammattibarometri kertoo, että alueella on monella alalla ja koulutustasolla pulaa ammattitaitoisesta työvoimasta. Kysyntää on niin korkeakoulutetuista kuin ammatillisista erityisosaajista. Työnantajalla ja työnhakijalla voi kuitenkin olla vaikeuksia löytää toisiaan. Erityisiä vaikeuksia saada koulutusta vastaavaa työtä on Suomeen

muuttaneilla opiskelijoilla ja kansainvälisillä osaajilla. Meillä ei olisi varaa menettää maassamme koulutuksensa saaneita tai tänne muualta muuttaneita osaajia. Kuitenkin useat kansainväliset opiskelijat muuttavat Suomesta pois, kun työllistyminen oman alan tehtäviin on haasteellista.

Miksi kansainvälinen osaaja ei työllisty oman alan tehtäviin?

Ammatillisen osaamisen tunnistaminen ja käyttöön ottaminen ovat keskeisiä sekä kansainvälisen osaajan että yhteiskunnan kannalta. Suomeen muuttaneilla henkilöillä on todettu olevan usein olla erityisiä haasteita työllistymisessä. Tietoa suomalaisten työmarkkinoiden toimintatavoista, tai jopa työnhausta, voi olla vähän. Myös ennakkoluulot ja asenteet voivat vaikeuttaa työllistymistä. Työnantajat saattavat vaatia täydellistä suomen kielen taitoa, vaikka työtehtävät eivät sitä edellyttäisikään. Toisen kielen kehitys opiskelu- ja työkieleksi on pitkä prosessi. Kielitaidon kehittyminen ammatissa tarvittavalle tasolle on haasteellista ilman oman alan työtä. >>

Mentori

on oman alansa ammattilainen, jolla on tietoa ja kokemusta suomalaisesta työelämästä.

Aktori

on usein alaa opiskeleva tai uraansa aloitteleva henkilö, joka toivoo henkilökohtaista apua työnhakuun ja ammatilliseen kasvuun. Hän voi olla myös kansainvälisen osaaja, jolta puuttuu kokemusta suomalaisesta työelämästä.

Suomeen muuttaneella opiskelijalla tai ammattilaisella on usein laajat ja monipuoliset kontaktit ympäri maailmaa, mutta heidän suomalaiset verkostonsa voivat olla niukat. Ammatillisia verkostoja luodaan usein työpaikoilla, ja toisaalta työllistyminen tapahtuu usein ns. piilotyöpaikkojen kautta, joista ei virallisten kanavien kautta kuule.

Monilta puuttuu paikalliset verkostot, joiden kautta tieto esimerkiksi piilotyöpaikoista välittyy. Korona-aika on entisestään vaikeuttanut tilannetta.

Mentoroinnilla tukea työllistymiseen

Mentorointi voi auttaa laajentamaan verkostoja. MESH-hanke (ESR, 2019-2021) on vastannut kansainvälisen osaajien työllistymisen haasteisiin mentoroinnin avulla. MESHin mentorointiohjelmiin on osallistunut jo yli 50 paria, ja kokemukset ovat olleet erittäin positiivisia. Mentorointi on havaittu työllistymistä hyödyttäväksi eri taustoista tuleville kansainvälisille osaajille. Mentori voi auttaa löytämään työllistymisessä tärkeitä kontakteja. Saman alan ihminen voi olla merkittävä tuki verkostojen rakentamisessa. Mentoritoiminnan avulla voidaan edistää myös suomen kielen kehittymistä ja syventää ymmärrystä suomalaisen työelämän toimintatavoista. On tärkeää, että henkilölle muodostuu kuva omasta osaamisestaan suhteessa suomalaiseen työelämään ja kyky kertoa osaamisestaan työnantajille. Erityisen hyödyllistä on tuki työnantajakontaktien luomisessa. Lisäksi pitkä työnhakuprosessi voi turhauttaa ja heikentää ammatillista itsetuntoa, johon keskustelulla saman alan ihmisen kanssa voi jo vaikuttaa positiivisesti.

Mentorin kansainvälinen osaaminen kehitty

Mentorointi voi antaa paljon sen molemmille osapuolille. Mentorin kansainvälinen ja kulttuurinen osaaminen paranee ja maailmankuva kehitty. Kantasuomalaiset mentorit oppivat muista kulttuureista, mutta myös omastaan kun näkevät sitä ulkopuolelta tulevan silmin. Moni mentori kokeekin yhteistyön olevan silmiä avaavaa. Useat ovat kertoneet saavansa myös uusia, raikkaita tuulia oman alan työhön ja yrittäjyyteen. Eräs mentori kuvailee:

”Opin paljon siitä, millaista on olla ulkomaalaisena Suomessa - se auttaa varmasti jatkossa katsomaan suomalaista yhteiskuntaa ja työmarkkinoita uudesta näkökulmasta”.

Ison yrityksen HR-tehtävissä toimiva Johanna Varjonen osallistui mentorina MESHin mentorointiohjelmaan talvella 2019. Hänen mukaansa mentoroinnin hyödyt ovat molemminpuolisia. Johanna halusi olla avuksi kansainväliselle työnhakijalle, mutta sai samalla itse uusia näkökulmia ja oppi ymmärtämään millaisia haasteita kansainväliselle osaajalle suomalaisilla työmarkkinoilla on. Johannan mielestä työnantajien kannattaa yhä enemmän huomioida myös kansainväliset, ei-suomenkieliset osaajat rekrytointiprosesseissaan. Mentorointi voikin laskea yrityksen kynnystä palkata kansainvälinen osaaja.

Lähde mentoriksi!

On siis monta hyvää syytä lähteä mentoriksi! Seuraava MESH-mentorointiohjelma starttaa maaliskuussa, joten vielä ehdit mukaan! Ohjelma kestää kuusi kuukautta ja vie aikaasi arviolta 2-4 tuntia kuukaudessa. Mentorointiohjelma toteutetaan verkossa. Lisätietoa ja ilmoittautuminen hankkeen nettisivuilla: <https://mesh.turkuamk.fi/>



LOUSI, IL, AKAVA, KOKO, YTN, JUKO

Mitä nämä kaikki ovat ja mihin minä kuulun?

Akava

Akava on korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestö. Akavan liittojen jäsenenä on sekä palkansaajia että ammatinharjoittajia ja yrittäjiä, mutta myös opiskelijoita. Akavan liittoihin liitytään suoritetun tutkinnon, asematason tai ammatin perusteella. Akavan liittoihin kuuluu noin 608 000 jäsentä, joista 117 000 on opiskelijajäseniä. Akavan lisäksi työmarkkinakeskusjärjestöjä ovat Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK sekä Toimihenkilökeskusjärjestö STTK. Lisää Akavasta osoitteessa www.akava.fi.



Insinööriliitto IL ry

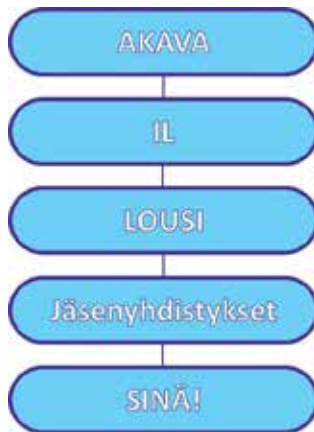
Insinööriliitto on yksi Akavan jäsenliitoista. Insinööriliiton lisäksi Akavan jäsenliittoja ovat muun muassa Tradenomit ry, Tekniikan akateemiset TEK ry sekä Opetusalan ammattijärjestö OAJ. Insinööriliittoon kuulutaan jäsenjärjestön kautta. Insinöörien lisäksi liittoon kuuluu myös muita tekniikan alan asiantuntijoita, kuten tietualan osaajia, pelialan tekijöitä, rautatiealan toimihenkilöitä, valtion maanmittausalan ammattilaisia ja kunnallisia pelastusalan toimihenkilöitä sekä tietenkin insinööriopiskelijoita. Insinööriliitossa on noin 70 000 jäsentä. Lisää Insinööriliitosta osoitteessa www.ilry.fi.

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry

Lousi on Insinööriliitto IL ry:n jäsenjärjestö ja kolmanneksi suurin alueyhdistys. Lousin lisäksi jäsenjärjestöjä ovat muun muassa Satakunnan Insinöörit SATI ry, Tampereen Insinöörit TI ry, Helsingin Insinöörit HI ry ja Insinööriopiskelijaliitto IOL ry.

Lousissa ei ole henkilöjäseniä, vaan yhdistysjäseniä. Kukin henkilöjäsen kuuluu omaan jäsenyhdistykseensä. Lisää Lounais-Suomen Insinööreistä ja jäsenyhdistyksistä osoitteessa www.lousi.fi.





Lousin jäsenyhdistykset

Lousiin kuuluu seitsemän jäsenyhdistystä sekä yksi opiskelijayhdistys, jotka on listattu alla. Jokainen teistä jäsenistä kuuluu henkilöjäsenenä johonkin näistä jäsenyhdistyksistä. Jäsenyhdistys määräytyy oman toiveen, asuinpaikkakunnan, koulutusalan tai työpaikan mukaan.

Jäsenyhdistyksen jäsenenä olet myös kaikkien edellä mainittujen järjestöjen jäsen, ja käytössäsi on näiden kaikkien tarjoamat jäsenedut ja -palvelut.

Jos et ole varma mihin jäsenyhdistykseen kuulut, voit tarkistaa sen liiton jäsenisivulta www.ilry.fi -> Jäsensivut.

Jäsenyhdistys	Jäsenet
Loimaan Alueen Insinöörit LAI ry	Jäseniä ovat Loimaalla ja lähikunnissa asuvat. Jäsenyys määräytyy postinumeron mukaan. Jäsenmäärä noin 100.
Salon Alueen Insinöörit SAI ry	Jäseniä ovat Salossa ja lähikunnissa asuvat. Jäsenyys määräytyy postinumeron mukaan. Jäsenmäärä noin 450.
Turun Alueen Sähköinsinöörit TASI ry	Jäseniä ovat Insinööriliittoon kuuluvat alueen sähköinsinöörit. Jäsenmäärä noin 500.
Turun Insinöörit TUIKE ry	Turun Insinöörit TUIKE ry:n jäseniä ovat alueen Insinööriliittoon kuuluvat, jotka eivät koulutuslinjan tai postinumeron mukaan kuulu mihinkään muuhun LOUSIn jäsenyhdistykseen. Jäsenmäärä noin 2500.
Varsinais-Suomen Insinöörit VARSU ry	Meriteollisuuden, rakentamisen, energiantuotannon sekä näitä tukevien yritysten piirissä toimivien insinöörien yhdistys. Jäsenmäärä noin 400.
Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt VYT ry (Turku)	Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt ry:n (Turku) jäseninä ovat Turussa Valmetilla työskentelevät. (Entinen Metson Ylemmät Toimihenkilöt MYT ry). Jäsenmäärä noin 50.
Vakka-Suomen Insinöörit V-SI ry	Jäseniä ovat Vakka-Suomessa asuvat. Jäsenyys määräytyy postinumeron mukaan. Jäsenmäärä noin 400.
Turun Insinööriopiskelijat TIO ry	Jäseneksi voivat liittyä kaikki Turun ammattikorkeakoulussa opiskelevat tekniikan alan opiskelijat. TIO on Insinööriopiskelijaliitto IOL ry:n paikallisyhdistys.

Entä YTN ja JUKO?

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ja Julkisan koulutettujen JUKO ovat akavalaisia neuvottelujärjestöjä. YTN on Akavan yksityisen sektorin neuvottelujärjestö ja JUKO on Akavan julkisen sektorin neuvottelujärjestö. Lisää neuvottelujärjestöistä www.ytn.fi ja www.juko.fi.

Ja KOKO?

Korkeasti koulutettujen työttömyyskassa KOKO (entinen IAET-kassa). Suurin osa Insinööriliiton jäsenistä kuuluvat jo tai voivat liittyä liiton kautta KOKO-työttömyyskassaan. Voit tarkistaa kuulutko Insinööriliiton kautta KOKO-työttömyyskassaan kirjautumalla jäsen sivuille ja tarkistamalla tiedot voimassa olevista jäsenyksistä. Lisää työttömyyskassasta osoitteessa www.kokokassa.fi.

Kunnallisvaalit 2021

LOUSI:n kunnallisvaaleissa ehdolla olevat jäsenet saivat ilmoittautua Facebookin kautta. Tässä heistä kaikista lyhyet esittelyt.

Lisäksi kunkin piti valita yksi asia, jonka omassa kotikunnassaan ”korjaisi”, joka on kunnallispolitiikan päätäntävällässä ja jos ei tarvitse välittää kustannuksista.

Muistakaa äänestää vaaleissa, vain niin voit vaikuttaa oman kotikuntasi asioihin.

SADRI BEQIRI Kokoomus • Turku

Sadri Beqiri on 45-vuotias tarkastusinsinööri, joka tahtoo olla mukana Turun kaupungin rakentamisessa ja päättää miten kaupungin rahat käytetään tulevaisuudessa.

Tehdään Turusta viihtyisä paikka kaikille missä voi asua, opiskella, kehittyä ja yrittää. #Tiennäyttäjät

Sähköpostiosoite: sadri.beqiri@outlook.com

Instagram-osoite: beqirisadri, Twitter-osoite: @BeqiriSadri

Facebook-osoite: BeqiriSadri, puhelin: 050 395 0005



EEVA-MARIA KUPARINEN Vihreät • Kaarina

Kaarinalainen koneinsinööri, joka on toiminut aktiivisesti Vihreissä viime kuntavaaleista eli olen toista kertaa ehdolla kuntavaaleissa. Kokemusta on kertynyt teknisen ja sivistyslautakunnan toiminnasta. Haluan, että politiikka pohjautuu mahdollisimman paljon tutkittuun tietoon, mutuilun sijaan. Poliitiikan perustuessa mielipide-eroihin on kuitenkin ymmärrettävä ettei se esim. teknisissä asioissa voi sitä tehdä, koska se ei ole kunnan etu.

Muuttaisin Kaarinassa välittömästi, että kilpailutuksessa painotetaisiin laatua eikä aina halvinta hintaa. Tämä olisi tärkeää, jotta voitaisiin tehdä kestäviä ratkaisuja niin talouden kuin kuntalaisten hyvinvoinnin kannalta.



MARI LÖTJÖNEN Vihreät • Kaarina

Ensimmäistä kertaa ehdolla oleva kaarinalainen terveysteknologiaan suuntautunut IT-insinööri. Kokemuksessani yhdistyy teknologian osaaminen ja toimialaosaaminen terveydenhuollosta.

Kuntavaaleihin lähdin mukaan vaikuttaakseni Kaarinassa sisäilmaongelmien ratkaisuun ja mielenterveyden tukemiseen. Koen tärkeäksi kiusaamisen vastaisen työn. Koronan myötä Kaarinassa tarvitaan myös lisää resursseja työllistymisen tukemiseen.

Lisäksi yksi konkreettinen kunnan päätettävissä oleva asia, jonka kunnassasi muuttaisit heti, jos se olisi mahdollista siten että rahasta ei tarvitse välittää ja miksi juuri se?

Kaikki ne koulut, joita ollaan nyt uudelleenrakentamassa tehtäisiin hyvällä sisäilmalla tyydyttävään tasoon jäämiseen sijasta. Haluan, että Kaarinassa jokaisella on oikeus puhtaaseen sisäilmaan.



Kunnallisvaalit 2021

JARI TOLONEN

Kristillisdemokraatit (KD) • Kaarina

Koulutukseltani olen ympäristö- ja terveystieteiden maisteri / ympäristösuojeluinsinööri ja työskentelen Turun kaupungin terveystarkastajana. Kuntapolitiikassa olen ollut mukana jo vuosia ja tällä hetkellä toimin Kaarinan ympäristölautakunnan varapuheenjohtajana.

Terveystarkastajana olen tietysti huolissani ihmisten terveydestä ja turvallisuudesta. Jos saisin päättää mitä Kaarinassa muuttaisin heti, niin poistaisin kaarinalaisilta terveyskeskumaksut. STM säättää terveydenhuollon asiakasmaksut, mutta kunta voi päättää olla perimättä maksuja. Monille sairaille terveydenhuollon asiakasmaksut ovat kohtuuttoman suuret, jonka vuoksi osa sairaista yrittää säästää jopa välttämättömiä lääkekuluja karsimalla. Kunnan etu on, että kuntalaisten terveydestä pidetään huolta.

6 lapsen isänä (joista 3 lasta asuu vielä kotosalla) olen tietysti myös kiinnostunut lapsien hyvinvoinnista. Lapsiperheillä pitää tulevaisuudessakin olla oikeus valita juuri omaan tilanteeseen sopiva hoitomuoto lapsilleen, siksi tarvitsemme kotihoidon tukea ja puolustamme sen kuntalisiä jatkossakin. Koulutuksen laatuun pitää panostaa kaikilla opetusasteilla ja koulutilojen terveellisyys tulee taata.

Ympäristöalan koulutuksen saaneena haluan, että Kaarina on ekologisesti kestävä kunta. Luonnon- ja ympäristösuojelun sekä asumisviihtyvyyden tavoitteet kulkevat käsi kädessä. Liian tiivis yhdyskuntarakenne luo sosiaalisia ongelmia. Sen tähden kaavoituksen tulee olla riittävän väljää, jotta kuntalaisille jää riittävästi puistoalueita asuinalueiden lähellä kuntoiluun ja virkistykseen.

Kunta on keskeinen toimija kestävästä maankäytön suunnittelun, energia- tehokkuuden, kiertotalouden ja kestävästä kehityksen edistämisessä. Kunnan pitää asettaa strategiset tavoitteet luontoalueiden, maaperän, vesistöjen, ilman ja ilmaston suojelemiseksi sekä ympäristöhaittojen, melun ja sisäilmaongelmien vähentämiseksi.



PETRI SALKO

Perussuomalaiset • Salo

Olen lähtenyt ehdokkaaksi, koska Salon poliittinen nykymeno vähän hirtittää. Viimeinen niitti mukaan lähtöön oli sosiaalijohtaja tapaus, jossa jo valinnan yhteydessä valtuustossa hävinneet avautuivat, kun oma ehdokas hävisi. Sen jälkeen koeajan loppusuoralla masinoivat kaupungin hallituksen erottamaan valitun henkilön. Haluan avoimuutta ja kuntalaisten edun huomioimisen päätöksissä. Päätöksenteossa pitää huomioida faktat ja jättää luulopuheet luulopuheiksi.

Pitkä ammattiyhdistystoiminta kuvastaa omaa toimintaani heikoman puolustajana ja en pidä politiikan likaisesta oman edun tavoittelusta.

Hajautettu elävä kaupunki. Minua huolestuttaa Salon entisten ympäristöalueiden tulevaisuus ja niiden elinvoimaisuus tulee jatkossa taata. Peruspalvelut pitää turvata ympäri Saloa, jotta olemme elinvoimainen ja varteenotettava kohde mahdollisille uusille salolaisille.

Asukaslähtöinen päätöksenteko. Kaupungin ei tule vaikeuttaa yritysten toimintaa ja mahdollistaa uusien yritysten syntyminen ja siirtyminen Saloon.

Koulutus. Kaupungin tulee mahdollistaa monipuoliset opiskelumahdollisuudet nuorille ja aikuisille. Koulutukseen panostamalla pystymme parantamaan Salon kilpailukykyä.

Päätökset. Salon ohikulkutien loppuosan pikainen rakentaminen, joka rauhoittaa keskusten liikennettä ja sujuvoittaa läpikulku liikennettä.

Vesilaitoksen yhtiöittämisen estäminen tulevaisuudessakin, jolloin se pysyy kaupungin hallinnassa.

